



联合国全球契约年度  
进展报告(COP)  
2020-2021年





01	<b>董事长声明</b>	3
02	<b>关于荣庆</b>	4
	核心业务	4
	物流网络布局	5
	发展历程	6
	组织架构	6
	企业荣誉	7
03	<b>可持续发展管理</b>	8
	可持续发展管理组织架构	9
	可持续发展管理策略支柱	10
	可持续发展目标进展	11
	利益相关方参与	12
04	<b>公司治理</b>	14
	全面风险管理	14
	内控建设	14
	合规管理	15
	廉洁管理	15
05	<b>环境管理</b>	16
	温室气体减排目标	16
	减排路径	16
	具体行动计划	17
	减排贡献值测算	18
	节能减排现状	18
06	<b>保障员工权益</b>	20
	人权保护	20
	多元化与机会平等	21
	就业与劳动关系	22
	薪酬与福利体系	23
	工会组织	24
	职业晋升通道	24
	人才培养体系	25
07	<b>社会公益</b>	26
	抗击疫情	26
	社区投资	27
	<b>意见及反馈</b>	28



## 董事长声明



荣庆物流董事长兼总裁 张玉庆

2021年9月3日  
安东尼奥·古特雷斯  
联合国秘书长  
New York, NY10017  
USA

尊敬的秘书长先生：

我很高兴确认荣庆物流供应链有限公司支持全球契约关于人权、劳工、环境和反腐败的十项原则。通过这封邮件，我们表达我们实施这些原则的意愿。我们致力于使全球契约及其原则成为我们的战略、文化和日常运营的一部分，并且致力于参与促进联合国发展目标（可持续发展目标）的合作项目。荣庆物流供应链有限公司将向我们的利益相关方和公众作出关于这个承诺的明确声明。

我们认可，参与全球契约的一个关键要求是每年提交描述我们公司努力实施十项原则的进展情况通报（COP）。我们支持公共责任和透明度，因此致力于在加入全球契约后一年内及此后每年根据全球契约 COP 政策报告进展情况。这包括：

- 由首席执行官签署的声明，表明继续支持全球契约及重申我们对倡议及其原则的持续承诺。这独立于我们加入全球契约的最初承诺书。
- 公司为实施全球契约原则在四个问题领域（人权、劳工、环境、反腐败）所采取的实际行动（即披露任何相关政策、程序、活动）（或需要进行的计划）的描述。
- 结果的测量（即对目标 / 绩效指标的实现程度，或结果的其他定性或定量测量）。

顺颂商祺！

荣庆物流董事长

- 山东省人大代表
- 山东省劳动模范
- 兰陵县驻沪流动党员党委书记
- 人社部全国物流业先进劳动模范
- 中国物流年度十大人物
- 中国冷链物流十大杰出人物
- 全国交通运输业诚信楷模
- 中央文明办诚实守信好人





## 关于荣庆

荣庆物流成立于1997年，总部位于中国上海，是一家集冷链、普货、化工、医药为业务核心的国家“AAAAA”级综合物流企业，致力于利用科技赋能产品创新，形成行业解决方案，为客户提供一体化的供应链解决方案及综合供应链服务。

荣庆以“专业、快速、安全”的运营标准，绿色、健康、安全、可持续发展的物流理念，为客户提供低碳、环保、健康的综合物流供应链服务，致力于中国物流事业的腾飞。

## 核心业务

### 冷链

中国冷链物流百强企业，GPS全程透明温控，可满足恒温、冷藏、冷冻、深冷等物流、存储服务需求。

### 普运

中国物流百强企业，提供高度定制化和差异化的仓储、干线、配送一体化服务，为客户提供完整的供应链解决方案。



## 核心业务

### 化工

欧洲RSQAS认证企业，可为6种温控危险化学品、7种非温控危险化学品提供运输服务，并可通过战略合作伙伴为其提供相应仓储服务。

### 医药

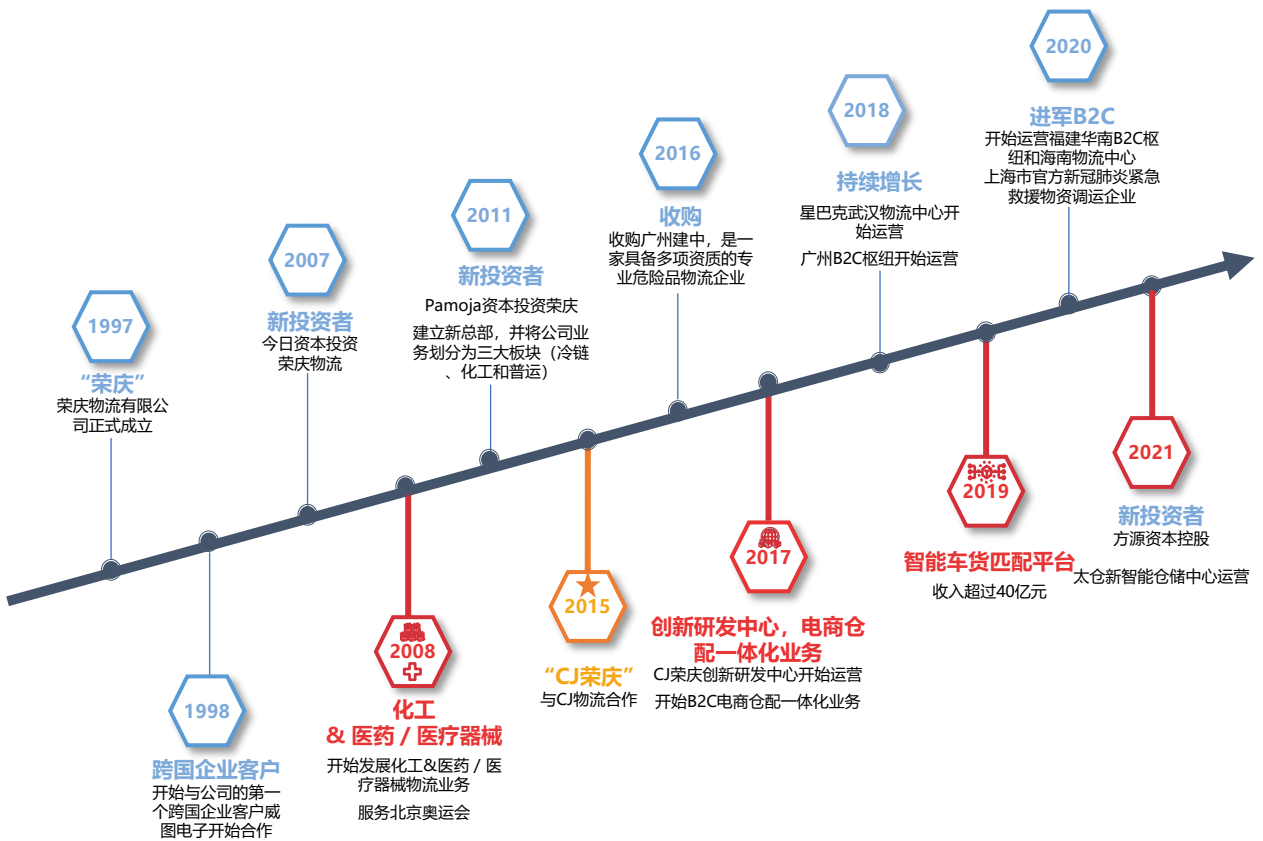
通过精确的温控技术确保生物制品、药品在运输途中的活性与安全，长期以来为医药企业提供高质量的运输服务。

## 物流网络布局

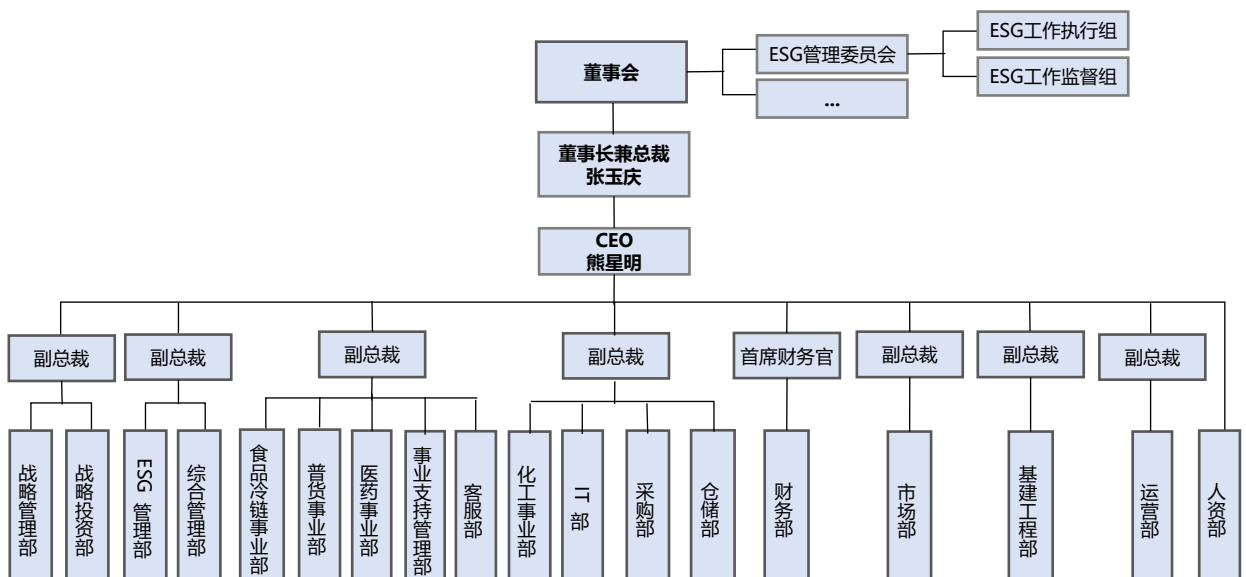


注：  
 1. 包括天津分公司及天津东方鑫盛  
 2. 包括临沂分公司、鲁南物流园和长途车运输部  
 3. 包括上海总部、浦东分公司、宝山运转中心、上海化工、上海冷链、上海普运、化妆品项目部  
 4. 自有仓库数据包括正在开发中的太仓物流中心项目

## 发展历程



## 组织架构



## 企业荣誉

### 部分行业奖项



- ✓ 中国物流领袖奖
- ✓ 冷链星级服务标杆企业
- ✓ 中物联：5A级综合物流企业
- ✓ 中国物流企业50强
- ✓ 中国物流诚信服务平台企业
- ✓ 中国智慧物流企业社会责任奖
- ✓ 北京奥运会最佳物流服务商
- ✓ 上海世博会最佳承运商
- ✓ 进博会餐饮食品供应链优秀承运商
- ✓ 年度医药供应链“金质奖”
- ✓ 中国化工物流行业金罐奖
- ✓ 中国冷链年度企业
- ✓ 中物联中国物流创新奖
- ✓ 中国优秀餐饮物流服务商
- ✓ 山东省服务业高端品牌培育企业

### 部分行业赞誉





## 可持续发展管理

现代物流改变着人们的生活习惯及生活节奏，在人类社会、资源环境等面临严峻发展挑战的背景下，践行可持续发展成为物流行业实现高质量发展、绿色发展的必然要求。

### 可持续发展背景

#### 全球框架

联合国《2030可持续发展目标（SDGs）》《巴黎气候协定》等

#### 中国承诺

中国提出2030年前到碳达峰

中国争取2060年前实现碳中和

#### 机遇与挑战

- 全球经济发展不平衡、贸易局势不稳定
- 气候变暖、环境污染等引发的环保问题收到关注
- 我国发展仍处于并将长期处于重要战略机遇期
- 中国更高起点的深化改革和更高层次的对外开放
- 物流行业创新不断，智慧物流建设进程不断加快

### 社会责任融入

#### 企业愿景

中国高品质专业物流解决方案的信赖之选

#### 使命

递送绿色

共享健康

#### 核心价值观

锐意进取

用户为先

诚信待人

共担共赢

高效协作

#### 管理方式

可持续性发展

实质性议题管理

利益相关者参与

#### 荣庆承诺

减排目标

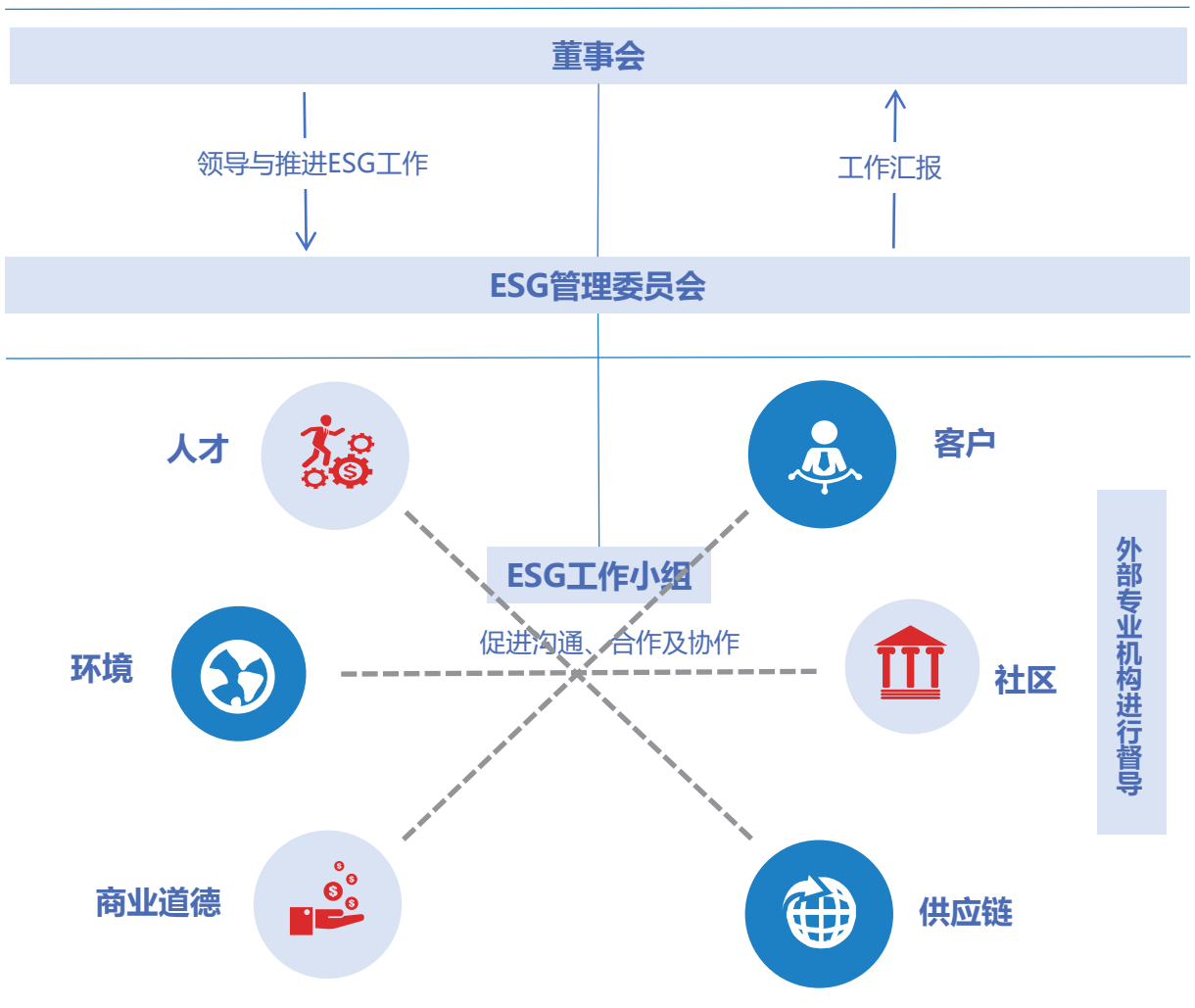
荣庆物流已作出2030年碳排放量比2020年减排50%的承诺



## 可持续发展管理组织架构

2021年，荣庆专门增设ESG管理委员会，以识别、评估及管理我们各个运营环节有关内部控制、职业健康与安全、环境及供应链安全的各种风险。

基于荣庆绿色物流发展战略，我们特邀ERM（伊尔姆环境资源管理咨询有限公司）制定了ESG综合管理政策和系统，包括管理原则、角色、职责和策略，共同开发涵盖环境、社会 and 治理三大支柱的可持续发展愿景。



## 可持续发展管理策略支柱

我们秉持“锐意进取、用户为先、诚信待人、共担共赢、高效协作”的核心价值观，创新自始至终将人及企业的发展与对社会福祉的贡献紧密相连。核心价值观是每个荣庆人贯穿工作始终的行事准则，也是荣庆物流的社会责任承诺。



### 锐意进取

我们时刻秉持有危有压的态度，爱业敬业，拼搏奋进，不断突破自我，再创佳绩。

重点管理议题

●研发创新、经济绩效、社会价值、职业健康与安全



### 用户为先

我们以用户需求为导向，尊重用户，通过换位思考深入洞察用户需求，致力于为用户提供极致的服务体验，提高用户满意度。

重点管理议题

●产品/服务质量、负责任营销



### 诚信待人

我们将信誉作为企业发展的基础，以诚待人，以诚致业，逐步树立高品质服务口碑，成为值得信赖的品牌。

重点管理议题

●合规经营、负责任营销、商业道德、薪酬与福利



### 共担共赢

我们重视生命共同体的建设，与致力于与合作伙伴实现深度合作、充分信任、信息共享、共同决策，最终实现多方共生共赢。

重点管理议题

●供应链可持续管理、绿色物流、节能减排



### 高效协作

高效源于协同，我们号召团队积极沟通、合作分享，真正实现跨部门协作，深入贯彻全局意识，荣辱与共，共同进退。

重点管理议题

●稳健经营、培训与发展、职业健康与安全

## 可持续发展目标进展

SDGs	我们的实践
 <p>良好健康与福祉</p>	<p>为员工提供健康安全的工作环境，帮助员工平衡工作与生活。</p>
 <p>性别平等</p>	<p>严格贯彻性别平等的原则，禁止一切形式的歧视，持续扩大女性员工人数，并为女性员工提供专属福利关爱。</p>
 <p>清洁饮水和卫生设备</p>	<p>倡导节约用水，带领分子公司进行全面节水技改，提升污水治理能力，保护水资源。</p>
 <p>经济适用的清洁能源</p>	<p>升级使用节能LED照明设备，采购大量新能源汽车及充电桩设备，组建清洁能源车队。</p>
 <p>体面工作和经济增长</p>	<p>坚持“以人为本”的发展理念，致力于推动持久和包容性的可持续发展。</p>
 <p>产业、创新和基础设施</p>	<p>坚持自主创新，致力于打造智慧物流，赋能行业自动化、智能化。</p>
 <p>可持续城市和社区</p>	<p>秉持责任之初心，坚持回馈社会，致力建设包容、安全和可持续的社区。</p>
 <p>负责任消费和生产</p>	<p>通过加强供应链管理，精准匹配供需关系；践行绿色采购、安全运输。</p>
 <p>气候行动</p>	<p>践行低碳减排，减少能耗消耗，识别气候变化风险，并主动采取应对措施。</p>
 <p>促进目标实现的伙伴关系</p>	<p>积极带动和支持产业链共同发展，加强合作伙伴能力建设，创造共享价值。</p>

## 利益相关方参与

利益相关方	关注重点	沟通方式	沟通渠道
 股东与投资者	<ul style="list-style-type: none"> <li>·价值创造</li> <li>·合规经营</li> <li>·创新发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>·创造可持续经济增长</li> <li>·稳健经营</li> <li>·研发与产品创新</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>·实地考察、来访接待</li> <li>·公开信息披露</li> <li>·电话、邮件、网站等</li> </ul>
 政府与监管机构	<ul style="list-style-type: none"> <li>·守法遵规</li> <li>·支持经济发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>·依法合规经营</li> <li>·促进当地就业</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>·专题汇报</li> <li>·信息披露</li> </ul>
 客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>·产品多元</li> <li>·提升服务体验</li> <li>·隐私保护</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>·高效、可靠的物流服务</li> <li>·完善客户理赔流程</li> <li>·信息化建设</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>·社交媒体及公司网站</li> <li>·客户服务热线</li> </ul>
 产业链合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>·可持续供应链</li> <li>·诚实守信</li> <li>·加强交流合作</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>·责任采购</li> <li>·项目合作</li> <li>·行业交流活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>·实地考察</li> <li>·供应链能力建设项目</li> <li>·评估、咨询及技术服务</li> </ul>
 员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>·多元化与人权保护</li> <li>·培训发展</li> <li>·健康与安全</li> <li>·诉求沟通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>·职工代表大会与工会</li> <li>·职业发展、健康、安全培训</li> <li>·倾听员工心声</li> <li>·员工关爱活动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>·会议、OA系统</li> <li>·培训</li> <li>·意见反馈机制</li> <li>·团建活动</li> </ul>
 社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> <li>·公益慈善</li> <li>·社区发展</li> <li>·保护环境</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>·志愿者服务</li> <li>·项目合作</li> <li>·节能减排</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>·驰援救灾</li> <li>·社区服务及义工活动</li> <li>·减碳项目开展</li> </ul>

### 【行动】与巴斯夫携手共创“可持续发展共建联盟”



2021年，10月19日，由国际著名化工企业巴斯夫倡议、携手价值链上下游伙伴共同创建的“可持续发展共建联盟（Sustainability Covalence）”正式成立。荣庆物流作为巴斯夫最重要的物流合作伙伴，正式加入这一联盟。

### 【行动】联运智加科技，开通首条量产智能重卡运营专线



2021年10月19日，国内智慧合同物流领先企业荣庆物流与重卡自动驾驶公司智加科技正式签订战略合作协议。双方启动联合运营，开通中国首条量产智能重卡运营专线。



## 公司治理

## 全面风险管理

我们长期关注企业风险，重视对风险的管控，通过内控建设、合规管理、廉洁建设共同建立起全面的风险管理体系。



## 内控建设

- |   |   |   |   |
|---|---|---|---|
| <div data-bbox="114 1404 254 1549"> <p><b>运配仓储管理</b></p> </div> | <p>涵盖出入库管理、拣货验货、仓储安全、运力排期、提货交接、运输质量及安全、到货交接、订单执行、订单跟踪等流程。</p> | <div data-bbox="742 1404 882 1549"> <p><b>资金管理</b></p> </div>   | <p>涵盖现金管理、银行账户管理、账单/票据管理、员工费用管理、收款管理、付款管理、融资管理等。</p>              |
| <div data-bbox="114 1585 254 1730"> <p><b>销售管理</b></p> </div>   | <p>涵盖销售计划、销售定价管理、销售合同签订、收入确认、应收账款管理、售后管理、销售费用、销售信用管理等。</p>    | <div data-bbox="742 1585 882 1730"> <p><b>信息系统管理</b></p> </div> | <p>涵盖系统及数据的访问、数据安全、数据备份、灾难恢复、系统开发和变更、系统软件、硬件及网络维护和支持、正版软件使用等。</p> |
| <div data-bbox="114 1765 254 1910"> <p><b>采购管理</b></p> </div>   | <p>涵盖供应商准入、供应商主数据管理、采购计划、采购招标、采购合同与订单、验收管理、供应商评估、应付账款管理等。</p> | <div data-bbox="742 1765 882 1910"> <p><b>人力资源</b></p> </div>   | <p>涵盖人员招聘、离职、绩效管理、薪酬和奖金、五险一金、工伤等流程。</p>                           |

## 合规管理

我们始终恪守商业道德，稳步推进“法治荣庆”建设，确保企业依法合规运作，强化合规管理，共同维护良好的市场秩序与竞争环境。同时，我们持续加强合同管理和诉讼案件管理，维护公司合法权益。

2021年，我们正式开展企业刑事合规体系项目工作，预计项目开展为期2年。在实施期间，我们将安排定期刑事合规巩固培训，并对正在执行的执行情况做回访、沟通，进而不断完善相关制度。

## 廉洁管理

廉洁文化是我们实现改革发展的“精神指南”和“文化灯塔”，我们持续完善廉洁制度，不断加强监督管理、营造廉洁文化，进一步加强企业廉政建设。

### 完善廉洁制度

我们制定了《廉洁从业规定》《职工违纪违规处理暂行规定》等内部管理制度，严令禁止任何形式的腐败、不正行为，展开各种形式培训教育，并且将其深耕入企业文化中。

### 打造廉洁文化

我们每年面向关键岗位员工进行廉洁谈话，签订《廉洁从业承诺书》，宣导廉洁从业要求；组织员工观看反腐警示教育片，开展廉洁文化的专题学习。同时，我们强调在与第三方合作过程中应避免商业贿赂或贪污行为，要求供应商与合作伙伴共同监督我们员工的廉洁从业。

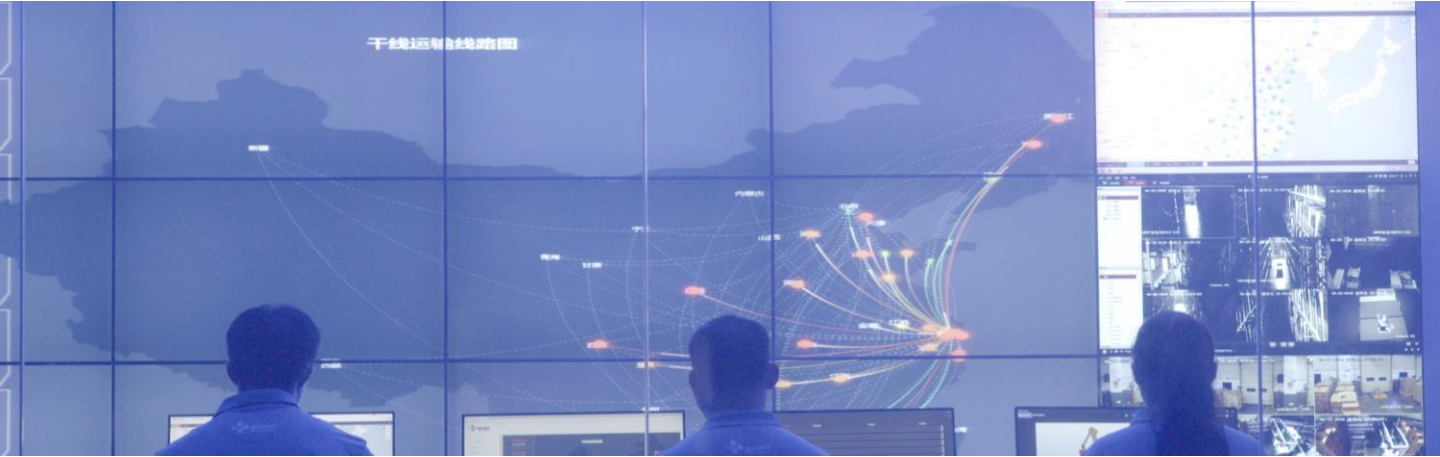


反腐败培训  
覆盖人次  
**2700+**

荣庆员工参加廉洁培训

## 举报程序





## 环境管理

### 温室气体减排目标

为助力巴黎协定中关于控制全球气候变暖的目标，我们制定了削减碳排放2030目标。

计划2030年碳排放强度  
比2020年减排 **50%**

### 减排路径

#### 能源替代

运输车辆替换

2030年，自有运输车队中，天然气卡车占比达20%，电动卡车占比达15%；生物质柴油覆盖率提高至100%。

行政车辆替换

2030年，行政车辆电气化覆盖率达60%。

中转库叉车替换

2030年，中转库叉车车辆电动化覆盖率达90%。

清洁能源引入

引进光伏设备或签约采购光伏电力，截至2030年，年光伏发电量或采买量达4500兆瓦。

#### 能效提升

设备能效提升

2030年，高效能设备占比达100%，LED灯覆盖率达100%。

制冷剂能效提升

2030年，行政场景R11制冷剂均替换为R507制冷剂。

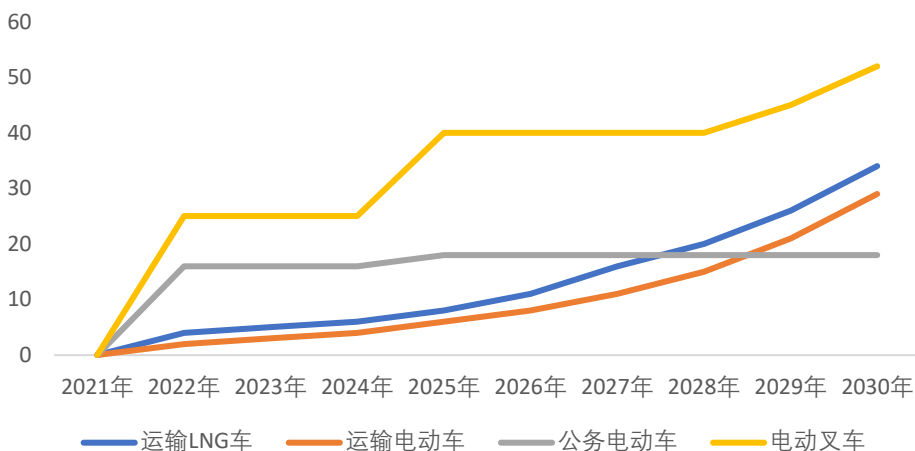
自动驾驶设备引入

自有运输车队推广应用自动驾驶设备，每年推进10部货车的设备应用，能耗降低达15%。

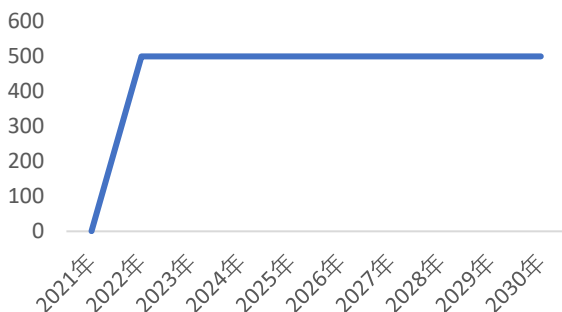


## 具体行动计划

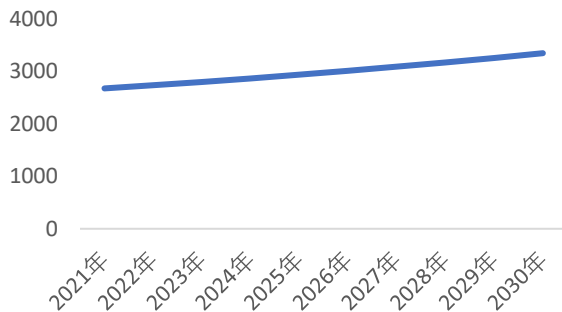
### 能源替换



### 绿电采购量 (MWh)



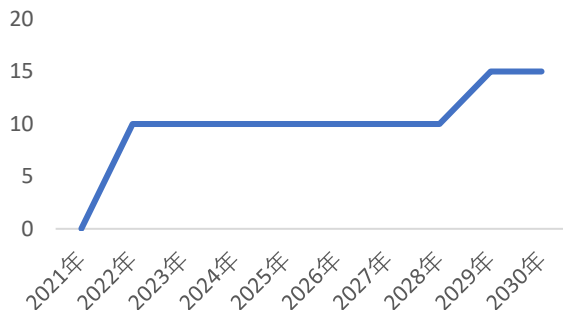
### LED替换 (个)



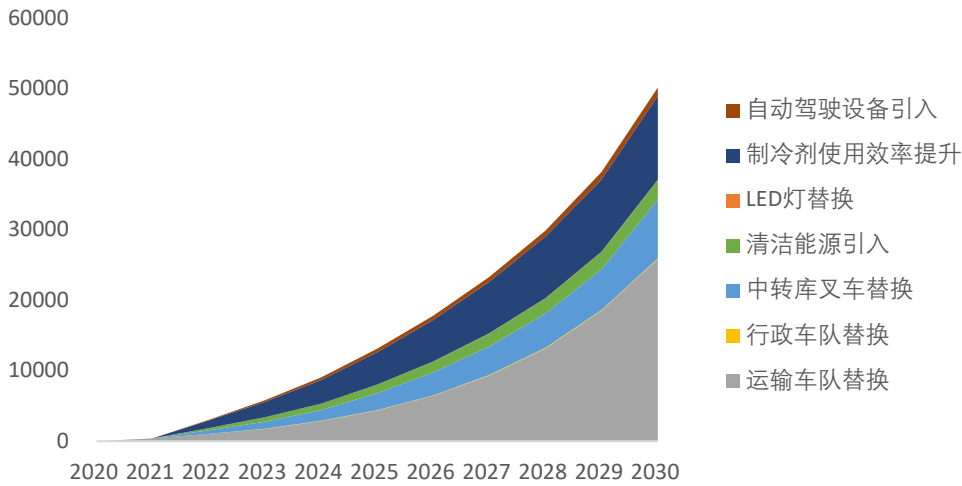
### 制冷剂类型替换 (kg)



### 自动驾驶车型推广 (辆)



## 减排贡献值测算



## 节能减排现状

### 新能源汽车

我们在运输环节持续投入和更新纯电动及天然气新能源车，利用夜间用电低峰充电，高峰配送，配送过程实现零排放。目前，投入使用新能源车辆，共计17辆。

投入 **17** 辆

新能源汽车

### 生物质柴油

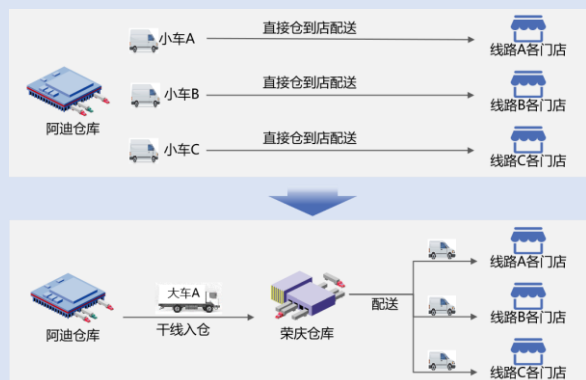
在燃料方面，我们引入了更为清洁的生物柴油，其尾气中有毒有机物仅为石化柴油10%，颗粒物为约20%，CO<sub>2</sub>和CO排放量仅约为10%。

占比 **11.87%**

2020年消耗生物柴油

### 【行动】减排新模式推进绿色物流供应链服务建设

2021年以来，我们为某客户使用纯电动新能源车辆进行城市配送业务碳减排共计267.5吨C；使用LNG新能源车辆进行干线运输&转仓短驳业务碳减排共计达到435.2吨C；使用生物柴油承运Adidas的自有车辆和部分承运商车辆，累计消耗生物柴油800吨，减少碳排放为597.6吨C。



## 水资源利用

为应对水资源风险，我们通过雨水回收系统收集和过滤雨水，用于浇洒室外绿化。目前收集区面积4000m<sup>2</sup>

利用率 **20.3%**  
非传统水资源  
蓄水池容积120m<sup>3</sup>。同时安装节水设备，倡导节约用水。

## 智能调度系统

通过利用智能调度系统，缩短排线时长，提升车辆使用率，优化在途里程。

节约 **1000**万KM  
智能调度系统

## 可再生能源利用

我们通过安装集中太阳能热水系统集热器提高可再生能源的利用率。目前安装面积：220m<sup>2</sup>。

占比 **91.8%**  
可再生能源热量

## 自动化技术

TES创新中心开发机器人为中心的自动化技术，叠加增强现实(AR)，视觉识别，传感器等智能技术，有效节约纸箱及纸张。

节约纸张 **150**吨  
自动化技术

## 安装节能设备

屋面加大增设采光带面积，充分采用自然光；将部分传统照明设备更换为更为环保的LED照明设备，有效节约能源。

节约 **29000**kWh  
LED照明设备

## 循环利用

在包装环节循环利用RFID/二维码周转箱；使用固定带，节约1800吨缠绕膜；同时鼓励员工就餐自带餐盘，减少一次性垃圾。

中转箱 **2600**个  
循环利用

### 【行动】从树到林，每个荣庆人的努力看得见

2021年7月，荣庆发起“钉钉公益林”活动，预计未来3年将在戈壁种植3000亩以上的生态树林，可有效为城市起到屏障作用，阻止风沙东移，优化生态。



种树近 **700**棵  
钉钉公益林



## 员工权益

我们严格遵守法律法规并积极响应联合国契约组织倡议，建立完善的用工制度，保障员工各项合法权益。同时，我们致力于打造让多元化人才发挥潜能的舞台，通过不断优化的薪酬福利体系，回报每位员工的价值贡献，让我们的发展成果与员工共享。

## 人权保护

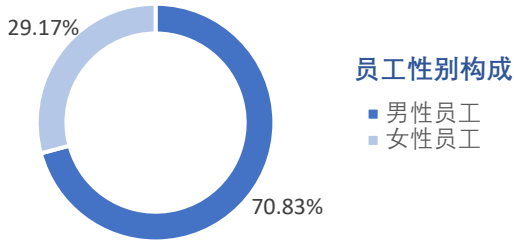
我们致力于在整个运营中保护人权，并尊重我们所涉及社区内所有人民的人权。我们在《员工手册》《招聘管理制度》中明确规定了禁止雇佣童工与强迫劳动、反歧视与差别对待、保障男女同工同酬、工作时间限制、保障女性员工权益、促进障碍人士就业等内容。

### 2020年公司劳工与人权目标指标

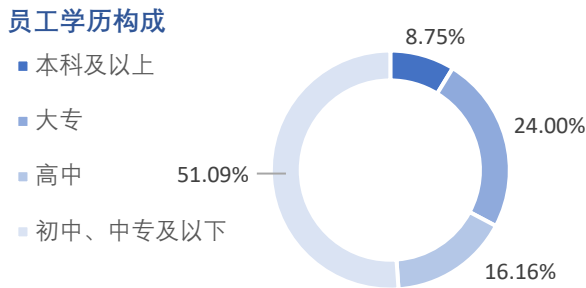
序号	劳工与人权	目标及指标
1	强迫劳动	不以任何借口强迫劳动，并严格控制超时和加班工作时间在劳动法规定范围内
2	结社自由与集体谈判权	允许员工言论自由和集体谈判权利
3	童工	本年度实现0童工目标，并严格控制误招人数1‰
4	未成年工	本年度实现0未成年工目标，并严格控制误招人数1‰
5	歧视	不以任何理由歧视任何员工
6	工作时间、工资报酬	保证每月25号按时发放上年度工资，不以任何理由拖欠员工工资

## 多元化与机会平等

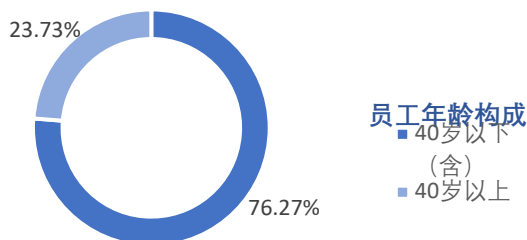
我们尊重并认同员工的多样性，发扬包容性的工作文化，努力为所有员工营造具有激励性、创造性、多样性、无歧视和尊重个人尊严的工作环境。



员工总人数  
**5400+**人



新增就业人数  
**175**人



少数民族员工人数  
**110**人

## 就业与劳动关系

我们致力于创建和谐的劳动关系，依据岗位要求招聘使用员工，依法与员工签订劳动合同，劳动合同签订率为95.51%（其余1.21%退休返聘及2.28%实习生签署劳务合同），不因宗教、种族、国籍、性别、地域、肤色等因素歧视员工，杜绝使用童工和强迫劳动。

### 营造安全工作场所

制定《工伤事故管理规定》，给予员工工伤基本保障

加强员工安全宣传和培训，定期进行安全检查

每年组织消防演习，开展急救知识培训等活动



劳动合同签订率

96.51%

退休返聘1.21%

实习生2.28%

### 职业病防治

保护员工健康是我们重要的工作之一，为进一步提高职业病防治，我们制定了《职业病防治手册》，并针对驾驶员、行政、仓储等不同岗位的员工积极开展职业病专项培训。

#### 【行动】荣庆太仓基地开展夏季安全教育活动

为进一步做好夏季安全保障工作，提升突发灾害的应变和处置能力，2020年5月15日，荣庆联合中建八局在太仓基地施工现场开展了一场“消除安全隐患、筑牢安全防线”的安全教育主题活动。

活动中详细介绍了大型机械、临时用电、高处作业、消防等汛期和高温季节相应安全措施，并展开了一场应急预案专题培训，包括高处坠落、物体打击、机械伤害、触电、中暑等突发灾害的应急处理方法等。



社会保险覆盖率

100%



体检及健康档案覆盖率

100%

## 关爱员工健康

我们重视员工的身体与心理健康，为员工提供入职体检、涉及餐饮岗位的员工进行健康体检；同时，为员工提供心理咨询与疏导等一系列服务，引导员工树立积极健康的心态，提升员工幸福感。

### 【行动】全力以赴抓落实！荣庆加快推进疫苗接种工作

为筑牢企业和员工防护屏障，更好保障客户服务安全，2021年3月以来，荣庆总公司、全国各分公司根据“积极倡导，自愿接种”的原则，加快推进疫苗接种工作，分批次组织员工前往接种疫苗，力求做到全覆盖。



上海马陆园区员工在排队等待接种



北京公司员工在排队等待接种

## 薪酬与福利体系

我们建立公平、公正、合理的薪酬福利体系，涵盖稳定的基本工资与根据公司业绩和个人业绩提供的绩效奖金，保障薪酬福利水平的外部竞争性与内部公平性。

社会保险及  
住房公积金

法定节假日

津贴与奖金  
制度

员工食堂

员工宿舍

## 工会组织

我们的工会持续关注员工需求，保护员工隐私，加强民主管理，提升提高员工参与企业管理的能力，确保从多角度全面地保护员工权益。

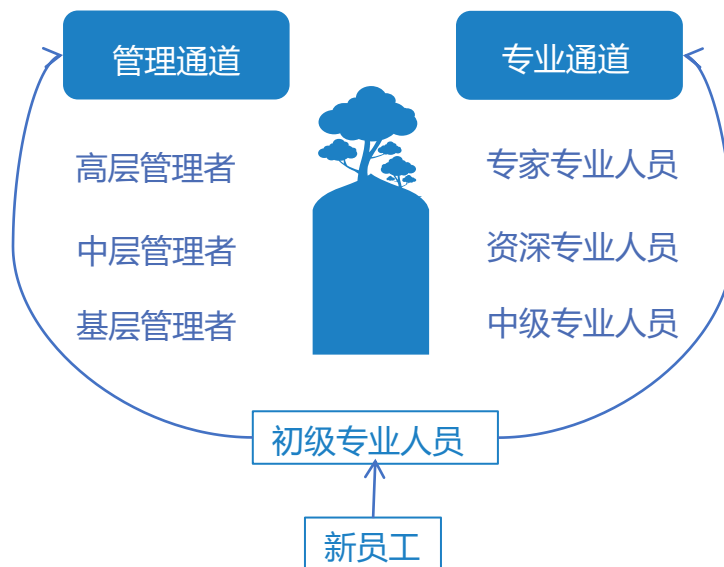
### 【行动】夏送清凉 关爱一线



烈日炎炎，骄阳似火，但荣庆广大员工依然坚守岗位、奋战一线。2020年8月11日，荣庆副总裁张颀、总公司人资部副总监陈智强等同事分别前往宝山运转中心、昆山公司慰问高温下坚守岗位的一线员工。

## 职位晋升通道

我们始终倾听员工的发展诉求，不断优化员工晋升体系，设置了以管理层级划分的横向培养体系和面向不同事业部提供的纵向培养体系，针对性提升员工专业技能与综合素养。





## 人才培养体系

我们通过七大培训项目及计划，努力为员工成长搭建各类平台，让不同专业、岗位的员工都有明确的岗位晋升通道，同时实施公开、公平、公正的人才竞聘选拔机制，使不同岗位序列的员工实现除垂直晋升外的跨岗位流动。



### 【行动】荣庆物流与东南大学签署校企合作协议书



2021年4月13日，在“才聚沂蒙·智汇兰陵”高层次人才论坛上，荣庆物流与东南大学签署了合作协议。东南大学将为荣庆物流提供冷链物流存储云技术、智能控制技术、分布式环境中海量数据的实时传输技术等方面的支持，加快推进校企合作项目的落地，助力校企融合发展不断取得新的成果。



## 社会公益

### 抗击疫情

#### 绿色通道



1月25日开通绿色通道，免费运送医疗物资

资金投入  
**200**多万

运输物资  
**400**多次

#### 社会捐赠



支援武汉医疗队、山东/天津 地区政府

运输救援物资  
**1000**多吨

#### 内部防疫



全员参与防控，无疑似或确诊病例

运输医疗物资  
**800**多吨

参与抗疫员工  
**300**多人

## 【表彰】荣庆入围首批新冠病毒疫苗货运重点联系企业



- 22. 顺丰医药供应链有限公司
- 23. 天津大田运输服务有限公司
- 24. 天津予联达冷链包装技术有限公司
- 25. 希杰荣庆物流供应链有限公司
- 26. 浙江英特物流有限公司
- 27. 中集冷云（北京）供应链管理有限公司
- 28. 中外运冷链物流有限公司

2020年疫情期间，荣庆第一时间开通绿色物流通道，医药冷链物流从前期的信息对接、方案制定、设备调配、人员培训，到装货验货、干线运输、卸货交付及应急处理，整个过程形成一套近乎苛刻的闭环式操作规程，赢得了广大客户的充分肯定与信赖。

## 社区投资

### 【行动】认捐1000万，荣庆物流助力山东省兰陵县“乡村振兴基金”

荣庆物流在山东省兰陵县全县慈善表扬暨“乡村振兴基金”捐赠动员会议上，认捐1000万元，助力乡村振兴，助推兰陵经济社会持续快速发展。



## 意见及反馈

尊敬的读者：

非常感谢您阅读公司《联合国全球契约年度进展报告(COP)》。我们非常关注您对报告的意见，为推动公司在环境、社会、治理方面的工作提升与改善，请您对本报告提出意见和建议并反馈给我们，以便我们对报告持续改进。

如您对本公司的可持续发展有任何意见或建议，欢迎发送电子邮件至：[kenwang@rokin.cn](mailto:kenwang@rokin.cn)

《荣庆物流2020-2021年度联合国全球契约年度进展报告(COP)意见反馈表》

姓名：\_\_\_\_\_

工作单位：\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

电子邮箱：\_\_\_\_\_

您对本报告的评价：（请在相应位置打✓）

	很好	较好	一般	较差	很差
1. 认为本报告是否突出反映本公司在环境、社会及管治方面的重要信息？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. 认为本报告披露的信息、指标是否清晰、准确、完整？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. 认为本报告结构安排和表现形式是否便于阅读？	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. 您对报告哪一部分内容最感兴趣？					
5. 您认为还有哪些需要了解的信息没有在本报告中反映？					
6. 您对我们今后发布联合国全球契约进展报告有什么建议？					

# ROKIN

## 荣庆物流

递送绿色 共享健康



- ◆ 邮编：201801
- ◆ 客服热线：400-000-5656
- ◆ 网址：<https://www.rokin.cn>
- ◆ 地址：中国上海市嘉定区马陆镇澄浏中路1228号